

TÒA ÁN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bản án số: 90/2024/LĐ-PT

Ngày: 14/8/2024

V/v Tranh chấp đơn phương
chấm dứt hợp đồng lao động.

NHÂN DANH

NƯỚC CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TOÀ ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

- *Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:*

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Ông Phan Nguyễn Nguyên

Các Thẩm phán: Bà Lê Thị Hoàng Hoa

Ông Nguyễn Tiến Dũng

- *Thư ký phiên tòa:* Bà Nguyễn Thị Thanh Nga là Thư ký Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

- *Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh tham gia phiên tòa:* Bà Lê Thị Thuận Hòa - Kiểm sát viên.

Trong các ngày 06 và 14 tháng 8 năm 2024 tại Trụ sở Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh xét xử phúc thẩm công khai vụ án lao động thụ lý số 60/LĐPT ngày 04 tháng 7 năm 2024 về việc “Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động”.

Do bản án lao động sơ thẩm số 671/2024/LĐ-ST ngày 23/4/2024 của Tòa án nhân dân quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số 3766/2024/QĐPT-LĐ ngày 11/7/2024 và Quyết định tạm ngừng phiên tòa phiên tòa số 11311/2024/QĐPT-LĐ ngày 06/8/2024, giữa các đương sự:

- *Nguyên đơn:* Ông **Nguyễn Văn Đ**, sinh năm 1958

Địa chỉ: I Hồ H, phường M, quận N, thành phố Đà Nẵng.

Người đại diện hợp pháp: Ông **Ngô Thanh D**, sinh năm 1969; địa chỉ liên lạc: 0.12 lô C Chung cư T, phường T, quận T, Thành phố Hồ Chí Minh; là người đại diện theo ủy quyền (Văn bản ủy quyền số 4536 ngày 04/12/2023 lập tại VPCC Đ, tỉnh Quảng Trị). (*có mặt ngày 06/8/2024, xin vắng mặt ngày 14/8/2024*)

- *Bị đơn:* Công ty CP V

Trụ sở: A P, Phường A, quận B, Thành phố Hồ Chí Minh.

Người đại diện hợp pháp: Ông **Lâm Chí Hiếu A**, sinh năm 1967; địa chỉ liên hệ: F1/20A2 ấp F, xã V, huyện B, Thành phố Hồ Chí Minh; là người đại diện theo ủy quyền (Văn bản ủy quyền ngày 17/7/2024). *(có mặt ngày 06/8/2024, xin vắng mặt ngày 14/8/2024)*

- *Người kháng cáo:* Công ty CP V là bị đơn.

NỘI DUNG VỤ ÁN:

*** Theo đơn khởi kiện của nguyên đơn và trình bày của người đại diện hợp pháp của nguyên đơn ông Ngô Thanh D trong quá trình giải quyết vụ án cũng như tại phiên tòa như sau:**

Ông Nguyễn Văn Đ vào làm việc cho Công ty Cổ phần V (sau đây gọi là Công ty V) với chứng danh chuyên môn là lái xe kể từ tháng 12/2016 đến nay, đã trải qua 3 lần ký hợp đồng lao động với Công ty V:

- Lần ký hợp đồng thứ 1: Từ tháng 12/2016 đến hết tháng 2/2018

- Lần ký hợp đồng thứ 2: Từ ngày 1/3/2018 đến ngày 28/2/2021

- Lần ký hợp đồng thứ 3: Công ty V có báo là đã ký hợp đồng không xác định thời hạn, nhưng cho đến nay ông Đ vẫn chưa nhận được hợp đồng đã ký lần thứ 3 này từ phía Công ty V. Trên thực tế sau ngày 28/2/2021 ông Đ vẫn tiếp tục làm việc, nhận lương, đóng bảo hiểm xã hội cho đến nay.

Trải qua 3 lần ký hợp đồng, ông Đ vẫn đã và đang làm việc, không vi phạm bất kỳ nội quy lao động nào của Công ty V và cũng được Công ty V trả lương hàng tháng ước tính theo hợp đồng lao động là 5.400.000 đồng/1 tháng và đăng ký bảo hiểm một cách đều đặn và đầy đủ.

Ngày 10/11/2021 trong lúc làm việc lái xe công-te-nơ mang biển số 57M 14-26 tại Tỉnh Bắc Ninh cho Công ty V thì ông Đ bị tai biến và được phụ xe đưa đi cấp cứu tại Trung tâm y tế thành phố T và sau đó được đưa về Bệnh viện đa khoa tỉnh B, Bệnh viện T1, Bệnh viện Đ1, sau đó tiếp tục đến Bệnh viện C và phục hồi chức năng Đà Nẵng để chữa trị cho đến nay.

Trong lúc ông Đ nhập viện cấp cứu thì vợ ông Đ có gọi vào Công ty V để báo tình hình bệnh tật của ông Đ và báo cho Công ty biết để cho người tiếp quản xe và hàng hóa trong lúc ông Đ đang đột quỵ được cấp cứu trong bệnh viện. Trong suốt quá trình ông Đ bị đột quỵ phải cấp cứu, điều trị và phục hồi chức năng từ ngày 10/11/2021 cho đến nay, Công ty V vẫn chưa có trả lương cho ông Đ. Vào ngày 06/01/2022 sau khi tỉnh táo đi lại được và có thể viết đơn được, ông Đ đã có viết đơn xin thanh toán lương để thanh toán viện phí và tiếp tục để đóng bảo hiểm bắt buộc, đã gửi cho Công ty V qua đường bưu điện nhưng Công

ty vẫn không thanh toán lương và thực hiện nghĩa vụ đóng bảo hiểm bắt buộc cho ông Đ.

Vì ở xa, nên ông Đ phải nhờ người khác đến Công ty V vào ngày 23/02/2022 để hỏi về việc thanh toán lương, đóng bảo hiểm bắt buộc cho ông Đ trong lúc đang chữa trị bệnh và chờ bình phục để được đi làm việc trở lại. Lúc này Công ty V giao cho bản photo Quyết định số 45/QĐ/2021 về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Đ.

Ông Đ không hiểu căn cứ vào văn bản, chứng cứ nào để công ty V làm căn cứ để ban hành Quyết định số: 45/QĐ/2021 về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Đ, Công ty V cũng đã cắt đóng bảo hiểm y tế dẫn đến hậu quả là thẻ bảo hiểm y tế của ông Đ hết giá trị sử dụng kể từ ngày 01/12/2021, làm cho ông Đ hoàn toàn không có được bảo hiểm y tế để thanh toán viện phí trong lúc đang bệnh tật cần được điều trị.

Quyết định số 45/QĐ/2021 do người đại diện theo pháp luật của Công ty V là ông Nguyễn Ngọc H ký ban hành ngày 29/11/2021 nhằm chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông Đ là hành vi đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật của người sử dụng lao động là Công ty Cổ phần V.

Vì những lý do nêu trên, yêu cầu Toà án giải quyết những vấn đề sau đây:

1. Tuyên huỷ Quyết định số 45/QĐ/2021 ngày 29/11/2021 của Công ty Cổ phần V;

2. Buộc Công ty Cổ phần V phải nhận ông Đ trở lại làm việc tại Công ty V đúng với nghề, vị trí làm việc và mức lương theo hợp đồng lao động đang có hiệu lực mà hai bên đã ký trước khi Công ty V đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật;

3. Buộc Công ty Cổ phần V phải có trách nhiệm thanh toán trả cho ông Đ tiền lương kể từ ngày 01/9/2021 đến ngày xét xử sơ thẩm với mức lương là 5.400.000 đồng/tháng;

4. Buộc Công ty Cổ phần V phải thanh toán trả cho ông Đ 02 tháng tiền lương do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật, với số tiền là 10.800.000 đồng;

5. Buộc Công ty Cổ phần V phải thanh toán trả cho ông Đ 45 ngày tiền lương do vi phạm nghĩa vụ báo trước là: 5.400.000 đồng: 26 ngày x 45 ngày = 9.346.154 đồng;

6. Buộc Công ty Cổ phần V phải có trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho ông Đ từ ngày 01/12/2021 cho đến khi Công ty V nhận lại ông Đ vào làm việc đúng với nghề, vị trí làm việc và mức lương theo hợp đồng lao động đã ký;

7. Buộc Công ty Cổ phần V phải bồi thường thiệt hại do lỗi Công ty đã đơn phương ngưng đóng bảo hiểm y tế là nguyên nhân trực tiếp dẫn đến ông Đ không có chế độ bảo hiểm y tế để được thanh toán viện phí dành cho người có bảo hiểm y tế. Số tiền cụ thể ông Đ đã thanh toán viện phí tại TP . là 11.071.012 đồng.

*** Người đại diện theo uỷ quyền của bị đơn Công ty Cổ phần V - bà Trần Thị Bích H1 trình bày:**

Công ty V ký hợp đồng lao động với anh Đ không xác định thời hạn theo Hợp đồng số 24-7-3/21/HĐ/K ngày 01/3/2021, mức lương 5.400.000 đồng/tháng, đây là mức lương để đóng bảo hiểm, chứ thực tế là Công ty ký hợp đồng khoán việc với ông Đ, tiền lương trả theo việc lái xe theo chuyến, chạy bao nhiêu thì trả lương bấy nhiêu, trả lương chạy theo chuyến.

Ngày 10/11/2021, trong lúc đang lái xe chở hàng cho Công ty thì ông Đ bị đột quỵ phải đi cấp cứu, trong lúc ông Đ đang cấp cứu tại bệnh viện, tính mạng nguy hiểm, thì ngày 29/11/2021 vợ ông Đ điện thoại báo cho công ty thông qua anh T phụ trách công đoàn công y để bàn giao xe 57M-1426 cho công ty và báo xin nghỉ việc do ông Đ bị tai biến hiện không đi lại được. Căn cứ nguyện vọng xin nghỉ việc của vợ ông Đ báo cho công ty vì lý do ông Đ bị tai biến không đi lại được, và bàn giao xe. Công ty đã ban hành Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động đối với anh Đ, nghỉ theo nguyện vọng số 45/QĐ 2021 ngày 29/11/2021. Đồng thời, giải quyết, hỗ trợ các chế độ bảo hiểm, tiền lương cho ông Đ theo quy định chấm dứt hợp đồng lao động.

Ngày 06/01/2022, Công ty có nhận được đơn xin thanh toán tiền lương của ông Đ và công ty đã giải quyết cho ông Đinh L lương còn lại 238.607 đồng, và hỗ trợ tiền thuốc 1.500.000 đồng, tiền lương ông Đ đã xin ứng trước trong tháng trước khi bị tai biến.

Nay, ông Đ khởi kiện công ty, công ty không đồng ý các yêu cầu khởi kiện của ông Đ, vì công ty cho ông Đ nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân là đúng pháp luật, đồng thời công ty chỉ đồng ý hỗ trợ ông Đ số tiền 15.000.000 đồng để trang trải chi phí thuốc men và điều trị. Đồng thời sẽ nhận lại ông Đ làm việc nếu ông Đ đảm bảo sức khỏe theo yêu cầu vị trí mà công ty T2 là lái xe.

*** Tại Bản án lao động sơ thẩm số 671/2024/LĐ-ST ngày 23/4/2024 của Tòa án nhân dân quận Bình Thạnh quyết định:**

1. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn ông Nguyễn Văn Đ:

1.1. Hủy Quyết định số 45/QĐ 2021 ngày 29/11/2021 của Công ty Cổ phần V về việc chấm dứt hợp đồng lao động với ông Nguyễn Văn Đ.

1.2. Không chấp nhận yêu cầu của ông Nguyễn Văn Đ buộc Công ty Cổ phần V phải nhận ông Đ trở lại làm việc đúng với nghề, vị trí làm việc và mức lương theo hợp đồng lao động số 24-7-3/21/HĐ/K ngày 01/3/2021.

1.3. Buộc bị đơn Công ty Cổ phần V phải thanh toán cho ông Nguyễn Văn Đ số tiền: 173.901.781 đồng.

1.4. Buộc Công ty Cổ phần V và ông Nguyễn Văn Đ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, cho ông Đ từ ngày tháng 12/2021 cho đến ngày 29/02/2024 theo hợp đồng Hợp đồng lao động số 24-7-3/21/HĐ/K ngày 01/3/2021.

1.5 Về thời hạn thanh toán: Công ty Cổ phần V phải thực hiện ngay sau khi bản án của Tòa án có hiệu lực pháp luật.

Thi hành tại Cơ quan thi hành án Dân sự có thẩm quyền.

Kể từ ngày bản án có hiệu lực pháp luật, nếu bị đơn Công ty Cổ phần V chưa trả số tiền nêu trên thì hàng Công ty Cổ phần V còn phải trả lãi cho ông Nguyễn Văn Đ theo quy định tại Điều 468 của Bộ luật dân sự tương ứng với số tiền và thời gian chậm trả.

2. Án phí lao động sơ thẩm: Bị đơn Công ty Cổ phần V phải nộp 5.217.000 đồng.

Ngoài ra bản án sơ thẩm còn tuyên về quyền kháng cáo và quyền yêu cầu thi hành án của các đương sự.

Ngày 06/5/2024 Công ty Cổ phần V có đơn kháng cáo toàn bộ bản án sơ thẩm, yêu cầu cấp phúc thẩm sửa bản án sơ thẩm theo hướng không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của ông Nguyễn Văn Đ.

*** Tại phiên tòa phúc thẩm:**

Theo biên bản thỏa thuận ngày 09/8/2024, ông Nguyễn Văn Đ – do ông Ngô Thanh D đại diện và Công ty Cổ phần V – do ông Lâm Chí H2 Anh đại diện đã thỏa thuận được về việc giải quyết vụ án như sau:

1/ Xác định quan hệ lao động giữa ông Nguyễn Văn Đ và Công ty Cổ phần V kết thúc từ ngày 30/11/2021.

Trước đó Công ty đã thanh toán đủ cho ông Đ tiền lương, đóng BHXH, BHYT đến hết tháng 11/2021 và ông Đ xác nhận đã nhận đủ.

2/ Công ty sẽ thanh toán cho ông Đ số tiền 160.000.000 (Một trăm sáu mươi triệu) đồng là chi phí để hai bên chấm dứt hợp đồng lao động.

Thời gian thanh toán: Thanh toán một lần vào ngày 09/8/2024

Phương thức thanh toán: Công ty giao cho bên ông Đ tiền mặt.

Ngoài khoản tiền trên, bị đơn không còn nghĩa vụ thanh toán khoản tiền nào cho nguyên đơn khi hợp đồng lao động chấm dứt.

3/ Cả hai bên cùng có trách nhiệm hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ cần thiết để thực hiện các thỏa thuận trên.

Ông Ngô Thanh D và ông Lâm Chí H2 Anh nộp cho Tòa án biên bản thỏa thuận ngày 09/8/2024 và đơn xin xét xử vắng mặt.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh phát biểu ý kiến trong quá trình giải quyết vụ án tại giai đoạn phúc thẩm:

Về tố tụng: Thẩm phán, các thành viên Hội đồng xét xử, Thư ký tòa án, các đương sự trong vụ án đã thực hiện đầy đủ quy định của pháp luật về tố tụng dân sự.

Về nội dung: Nguyên đơn và bị đơn đã hòa giải và thống nhất hướng giải quyết toàn bộ vụ án nên căn cứ Điều 300 Bộ luật Tố tụng dân sự, đề nghị Hội đồng xét xử ra bản án công nhận sự thỏa thuận của hai bên đương sự tại phiên tòa phúc thẩm.

NHẬN ĐỊNH CỦA TOÀ ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu, chứng cứ có trong hồ sơ vụ án, qua thẩm vấn công khai tại phiên tòa và căn cứ vào kết quả tranh luận, Hội đồng xét xử phúc thẩm nhận định:

[1] Đơn kháng cáo của bị đơn là Công ty Cổ phần V làm trong hạn luật định, theo quy định tại Điều 272, Điều 273 Bộ luật Tố tụng dân sự và đã nộp tiền tạm ứng án phí nên được chấp nhận xem xét theo trình tự phúc thẩm.

[2] Tại phiên tòa phúc thẩm ngày 06/8/2024 đại diện nguyên đơn là ông Ngô Thanh D và đại diện bị đơn là ông Lâm Chí Hiếu A đề nghị tạm ngừng phiên tòa để các bên tự thỏa thuận về việc giải quyết vụ án. Hội đồng xét xử chấp nhận yêu cầu của các đương sự và thông báo phiên tòa sẽ tiếp tục vào ngày 14/8/2024.

Ngày 09/8/2024 nguyên đơn và bị đơn nộp cho Tòa án đơn đề nghị xét xử vắng mặt. Do đó căn cứ Điều 227 Bộ luật Tố tụng dân sự, ngày 14/8/2024 Hội đồng xét xử tiếp tục phiên tòa giải quyết vắng mặt nguyên đơn và bị đơn.

[3] Căn cứ Biên bản thỏa thuận ngày 09/8/2024, thì ông Nguyễn Văn Đ – do ông Ngô Thanh D đại diện và Công ty Cổ phần V – do ông Lâm Chí H2 Anh đại diện đã thỏa thuận được về việc giải quyết vụ án như sau:

- Xác định quan hệ lao động giữa ông Nguyễn Văn Đ và Công ty Cổ phần V kết thúc từ ngày 30/11/2021.

Trước đó Công ty đã thanh toán đủ cho ông Đ tiền lương, đóng BHXH, BHYT đến hết tháng 11/2021 và ông Đ xác nhận đã nhận đủ.

- Công ty sẽ thanh toán cho ông Đ số tiền 160.000.000 (Một trăm sáu mươi triệu) đồng là chi phí để hai bên chấm dứt hợp đồng lao động.

Thời gian thanh toán: Thanh toán một lần vào ngày 09/8/2024

Phương thức thanh toán: Công ty giao cho bên ông Đ tiền mặt.

Ngoài khoản tiền trên, bị đơn không còn nghĩa vụ thanh toán khoản tiền nào cho nguyên đơn khi hợp đồng lao động chấm dứt.

- Cả hai bên cùng có trách nhiệm hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ cần thiết để thực hiện các thỏa thuận trên.

Cũng tại biên bản thỏa thuận này, ông Ngô Thanh D xác nhận đã nhận đủ số tiền 160.000.000 đồng do ông Lâm Chí Hiếu A giao.

Xét thấy các bên đương sự đã thỏa thuận được với nhau về việc giải quyết toàn bộ vụ án; thỏa thuận này là tự nguyện, không vi phạm điều cấm của luật và đạo đức xã hội. Do đó Hội đồng xét xử cấp phúc thẩm công nhận sự thỏa thuận của các đương sự tại phiên tòa và sửa bản án sơ thẩm.

[4] Xét đề nghị của đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh là có cơ sở như nhận định của Hội đồng xét xử nên chấp nhận.

[5] Do sửa án sơ thẩm, Hội đồng xét xử cấp phúc thẩm xác định lại nghĩa vụ chịu án phí lao động sơ thẩm theo nội dung thỏa thuận tại phiên tòa.

Bị đơn phải chịu án phí trên số tiền 160.000.000 đồng thanh toán cho nguyên đơn, là 4.800.000 đồng.

[6] Về án phí lao động phúc thẩm: Người kháng cáo Công ty Cổ phần V phải chịu toàn bộ án phí dân sự phúc thẩm, là 300.000 đồng.

Vì các lẽ trên;

QUYẾT ĐỊNH:

- Căn cứ Điều 300 Bộ luật Tố tụng dân sự;
- Căn cứ Điều 13, khoản 3 Điều 34 Bộ luật lao động 2019;
- Căn cứ Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Ủy ban thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý án phí và lệ phí Tòa án;

Tuyên xử: Sửa bản án sơ thẩm.

Công nhận sự thỏa thuận của các đương sự tại phiên tòa phúc thẩm,

1. Hợp đồng lao động giữa ông Nguyễn Văn Đ và Công ty cổ phần V kết thúc từ ngày 30/11/2021.

- Ông Nguyễn Văn Đ và Công ty cổ phần V cùng xác nhận Công ty đã trả đủ tiền lương, đóng BHXH, BHYT cho ông Đ đến hết tháng 11/2021.

- Công ty cổ phần V thanh toán cho ông Nguyễn Văn Đ số tiền 160.000.000 (Một trăm sáu mươi triệu) đồng là chi phí để hai bên chấm dứt hợp đồng lao động. Thời gian thanh toán: Thanh toán một lần vào ngày 09/8/2024. Phương thức thanh toán: Công ty giao cho bên ông Đ tiền mặt. Ngoài khoản tiền trên, bị đơn không còn nghĩa vụ thanh toán khoản tiền nào cho nguyên đơn khi hợp đồng lao động chấm dứt.

- Cả hai bên cùng có trách nhiệm hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ cần thiết để thực hiện các thỏa thuận trên.

Công ty V đã thanh toán xong khoản tiền 160.000.000 (Một trăm sáu mươi triệu) đồng cho phía ông Nguyễn Văn Đ.

2. Về án phí:

Công ty cổ phần V phải chịu án phí lao động sơ thẩm là 4.800.000 (Bốn triệu tám trăm ngàn) đồng. Thi hành tại cơ quan thi hành án dân sự có thẩm quyền.

Công ty cổ phần V phải chịu án phí lao động phúc thẩm là 300.000 (Ba trăm ngàn) đồng; được căn trừ vào số tiền tạm ứng án phí phúc thẩm Công ty đã nộp theo biên lai thu số 0023796 ngày 16/5/2024 của Chi cục Thi hành án dân sự quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh. Công ty cổ phần V đã nộp xong án phí.

Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.