

Số: 01/2024/QĐ-PT

Đà Nẵng, ngày 23 tháng 01 năm 2024

**QUYẾT ĐỊNH**  
**GIẢI QUYẾT VIỆC KHÁNG CÁO ĐỐI VỚI**  
**QUYẾT ĐỊNH ĐÌNH CHỈ GIẢI QUYẾT VỤ ÁN LAO ĐỘNG**  
**TÒA ÁN NHÂN DÂN CẤP CAO TẠI ĐÀ NẴNG**

*Với Hội đồng phúc thẩm gồm có:*

*Thẩm phán - Chủ tọa phiên họp:* Ông Lê Tụ

*Các Thẩm phán:* Ông Trần Quốc Cường và ông Đặng Kim Nhân

Tại Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2023/QĐST-LĐ ngày 21/9/2023 của Tòa án nhân dân thành phố Đà Nẵng đã căn cứ vào các Điều 48, 217, 218, 219 và khoản 2 Điều 273 của Bộ luật Tố tụng dân sự quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động về việc: “*Yêu cầu bồi thường thiệt hại là tiền lương, trợ cấp và bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế khi bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động*”; giữa các đương sự:

- **Nguyên đơn:** Ông E, sinh năm 1963. Địa chỉ: Canada.

- **Bị đơn:** Công ty TNHH P. Địa chỉ: số B T, phường H, quận N, thành phố Đà Nẵng.

- **Người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan:** Bảo hiểm xã hội quận N, thành phố Đà Nẵng. Địa chỉ: Trung tâm hành chính quận N, thành phố Đà Nẵng;

Tại đơn kháng cáo ngày 27/9/2023, nguyên đơn ông E kháng cáo Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2023/QĐST-LĐ ngày 21/9/2023 của Tòa án nhân dân thành phố Đà Nẵng; lý do kháng cáo: đề nghị không tính khoảng thời gian từ tháng 04/2020 đến tháng 12/2021 vào thời hiệu khởi kiện do nguyên đơn và người đại diện theo ủy quyền của nguyên đơn không thể thực hiện quyền khởi kiện trong thời hạn luật định do bị cản trở bởi đại dịch Covid-19, một trở ngại khách quan theo quy định pháp luật.

**XÉT THẤY:**

Công ty TNHH P gửi thông báo đề ngày 04/02/2020 cho nguyên đơn ông E, nội dung thông báo chấm dứt hợp đồng lao động vào ngày 05/3/2020. Ông E trả lời không đồng ý chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên trao đổi với nhau bằng hình thức thư điện tử (email). Như vậy, Tòa án cấp sơ thẩm xác định thời điểm quyền và lợi ích hợp pháp của ông E bị xâm phạm vào ngày 05/3/2020 là có căn cứ.

Theo qui định tại khoản 3 Điều 190 Bộ luật Lao động, thời hiệu khởi kiện vụ án tranh chấp lao động là 01 năm kể từ ngày phát hiện quyền và lợi ích hợp pháp bị xâm phạm.

Đến ngày 11/2/2022, Tòa án cấp sơ thẩm nhận được đơn khởi kiện đề ngày 10/5/2021 của ông E là hết thời hiệu khởi kiện 01 năm qui định tại khoản 3 Điều 190 Bộ luật Lao động.

Mặc dù dịch bệnh Covid-19 có xảy ra nhưng trong khoảng thời gian từ ngày 05/3/2020 đến ngày 05/3/2021, các hoạt động bưu chính, viễn thông vẫn diễn ra bình thường, ông E vẫn có thể nộp đơn khởi kiện bằng dịch vụ bưu chính hoặc thư điện tử theo Điều 190 Bộ luật Tố tụng dân sự. Do đó, không chấp nhận kháng cáo của nguyên đơn ông E cho rằng không thể thực hiện quyền khởi kiện trong thời hạn luật định do bị cản trở bởi đại dịch Covid-19.

Ông E là người lao động được miễn án phí phúc thẩm theo qui định tại điểm a khoản 1 Điều 12 Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định án phí lệ phí Tòa án.

*Vì các lẽ trên;*

Căn cứ Điều 314 Bộ luật Tố tụng dân sự.

#### **QUYẾT ĐỊNH:**

1. Giữ nguyên Quyết định đình chỉ giải quyết vụ án lao động số 01/2023/QĐST-LĐ ngày 21/9/2023 của Tòa án nhân dân thành phố Đà Nẵng.
2. Về án phí phúc thẩm:  
Ông E được miễn án phí lao động phúc thẩm.
3. Quyết định phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày ra quyết định.

#### **Nơi nhận:**

- VKSNDCC tại Đà Nẵng;
- TAND thành phố Đà Nẵng;
- Cục THADS thành phố Đà Nẵng;
- Các đương sự;
- Lưu HSVA, P.HCTP, LT.

**TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM  
THẨM PHÁN - CHỦ TỌA PHIÊN TÒA**

(Đã ký)

**Lê Tự**